

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年4月12日

株式会社撮れ高

目 標

働き方の改善

時間外労働1人当たり月平均30時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できる職場風土をつくり、年次有給休暇率45%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

長時間労働を抑制するため管理職による面談や声掛けを強化し、必要に応じて業務分担の見直しを図る。
時間外労働の多い従業員には、メール等にて注意勧告をする。

休み方の改善

記念日等年次有給休暇制度(誕生日休暇)を導入する。
管理職による声かけ等、休暇を取得しやすい雰囲気をつくる。