

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して「働き方改革」で、働きやすく生きがいを実感できる職場づくりに、全社で取り組みます。

平成30年3月30日

株式会社マグナ

目 標

働き方の改善

- ・時間外労働一人あたり月平均10時間以下を目指す

休み方の改善

- ・全社員が休暇取得できる職場風土づくりをし、年次有給休暇取得率60%を目指す
- ・特定社員の取得率改善30%を目指す

取 組 内 容

働き方の改善

- ・早出、残業の事前申請制度を導入し、徹底する
- ・個人別、部門別業務内容を確認し、チーム制で業務分担、カバーし合える体制をつくる
- ・始業時間の2パターン化制度を導入、運用する

休み方の改善

- ・休暇取得計画表を作成、記入の上、状況を把握する
- ・経営、管理職による声掛けをし、取得促進の風土づくりをする
- ・年次有給計画付与制度の運用、徹底をする