

TOKYO働き方改革宣言

従業員が働きやすい環境を整備することで、お客様に最高のサービスを提供します。

平成30年5月8日

ハイジ・インターフェイス株式会社

目 標

働き方の改善

長時間労働者を前年並みの0%を維持する。

休み方の改善

年次有給休暇取得率70%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

相談窓口を設け、業務負担の偏重が生じないように配慮していく。

休み方の改善

有給を取得しやすいように、業務の閑散期などに上司が働きかけていく。