

Tokyo働き方改革宣言

東京都知事 小池百合子 書

従業員のワークライフバランスを推進し、より充実した働き方を実現するために、全社員で改革に取り組みます。

平成30年4月27日

株式会社クリエイトエンジニアリング

目 標

働き方の改善

社内の制度整備を推進し、従業員への周知を行うことで、長時間労働者割合0%を維持します。

休み方の改善

目標年次有給休暇取得率を50%に設定し、新たな休暇制度を取り入れます。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・短時間勤務制度を導入し、社員のライフスタイルに合わせた勤務を可能にします。
- ・テレワーク制度と在宅勤務制度を導入し、事業所以外の場所や自宅での勤務を可能にします。

休み方の改善

- ・記念日等年次有給休暇制度を新設し、有給の付与日数を増やします。
- ・時間単位での年次有給休暇制度を導入し、自由な有給休暇取得を可能にします。