

TOKYO働き方改革宣言

会社での働き方・休み方を見直し、全従業員が心身ともに健康で長く働ける職場を目指して、全社をあげて働き方改革に取り組みます。

平成30年3月30日

株式会社 GATEWING MARKETING ASSOCIATES

目標

働き方の改善

1ヵ月あたりの残業時間が80時間の社員数ゼロを目指します。

休み方の改善

積極的な休暇取得ができる環境を整え、年次有給休暇取得率50%を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・労働時間・残業時間に関する数値目標を設定し、社員に周知を行います。
- ・長時間労働抑制に関する労使の話し合いの機会を設けます。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の計画的付与制度を導入し、計画的に休暇を取得します。
- ・時間単位での年次有給休暇制度を導入し、社員の都合に合わせた休暇取得を可能にします。