

# TOKYO働き方改革宣言

社員一人ひとりが仕事と生活の調和を図り、いきいきと働ける職場づくりに向けて、働き方改革を推進します。

平成30年3月29日

田辺薬局株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働の削減に向け、社員間の労働時間の平準化を推進します。

### 休み方の改善

管理職を含む全社員について年間5日以上 of 年次有給休暇の取得を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

勤怠管理システムの活用により、管理職が店舗(部署)別、個人別での時間外労働を正確に把握し、業務の偏りを見直します。

労働時間に関する窓口を設置し、時間外労働等について社員が相談しやすい体制を整備します。

### 休み方の改善

年次有給休暇の取得日数が5日に達していない社員に対し、取得を促すメッセージを発信します。

管理職に対し、部下の年次有給休暇の取得状況を定期的に提供します。