

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフステージに合わせた多様な働き方・ライフワークバランスの推進を目指して、全社的に取り組みます。

平成30年3月29日
クオイド株式会社

目標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均20時間以下を目指す。

休み方の改善

積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率を1年目45%、2年目55%、3年目70%を目標とする。

取組内容

働き方の改善

- ・定期的なミーティングや上司による面談を実施し、業務量や業務分担の見直しを検討する。
- ・社員のライフステージの変化を見越して、在宅勤務やテレワーク制度の導入を検討する。

休み方の改善

- ・3か月に一回は年次有給休暇を取得するよう定期的に広報、モニタリングする。
- ・記念日有給休暇制度の整備、運用、社員への広報を行う。