

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年4月10日

株式会社ゲッタウェイ

目 標

働き方の改善

長時間労働従事者の割合0%維持を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

各部門で職務内容と労働時間・残業時間に関する管理目標を数値化して設定する。

定期的に管理職より個人ごとにヒアリングを行い、長時間労働抑制に関する指導を行う。

休み方の改善

属人化している業務を見直し、交代で休めるよう管理者が指導し、休みやすい環境を整える。

また誕生日休暇制度を設け、より休暇を取得しやすい雰囲気をつくる。