

TOKYO働き方改革宣言

『働き方改革に取り組むことで、感動サービスをレベルアップします。』

平成30年4月10日

株式会社 アイラックス

目 標

働き方の改善

時間外労働は1日2時間以内として、月平均45時間以内を目指します。

休み方の改善

職場環境を改善しながら、全社員が年次有給休暇取得率を3年後には45%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

時間外が2時間を越える仕事は、事前に許可の届出を行います。

確定したローテーションは必ず厳守。
所属長はその為の指導を行います。

休み方の改善

部所長が率先して休暇取得しながら部下の意識を変えて行きます。

半休も入れながら取得率を高めて行きます。

所属長や同僚が声掛けしながら、取得しやすい雰囲気を作ります。