

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年4月19日

クルスインターナショナル株式会社

目 標

働き方の改善

長時間労働従事者の割合0%維持を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

定期的に経営者より個人ごとにヒアリングを行い、長時間労働抑制のための指導アドバイスを行い、継続していくことで職場風土を醸成していく。

休み方の改善

経営層が社員の有給休暇取得状況を把握し、年次有給休暇を定期的に取りれるようにシフト調整の指導アドバイスを行う。また、時間単位の年次有給を導入し、より取得しやすい環境を整備する。