

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員の働き方・休み方改革に全社で取り組み、ワークライフバランスを推進し、働きやすい職場を作ります。

平成30年4月17日

株式会社 アドシックス

目 標

働き方の改善

長時間労働の雇用者割合を0%のまま継続します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率30%を目標とします。

取 組 内 容

働き方の改善

時間外労働を行う場合、管理職に事前に申請を行う。
定期的に職務内容及び分担の見直しを行う。

休み方の改善

従業員は管理職に休暇取得状況を定期的に報告する。
管理職が従業員の残休暇日数を通知することにより休暇取得のメッセージを発し、休暇を取得しやすい環境を作る。
業務内容及び分担を見直すことにより、休暇を取得しやすい体制を作る。