

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

全社的にワークライフバランスの推進に取り組み、共に働くひとりひとりがより充実した幸せな人生を歩むことのできる企業を目指します。

平成30年4月17日

E-kan株式会社

目 標

働き方の改善

繁忙時期でも残業増加を抑え、1年を通して時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指す。

休み方の改善

社員間の取得率の差を減らし、年次有給休暇取得70%超えを目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・繁忙時期でも一定の休息時間を確保するため、勤務間インターバル制度を導入する。
- ・管理職との定期的な面談を実施し、必要に応じて業務内容、業務分担の見直しを検討する。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の計画的付与制度を整備し、社員間の取得率の差を減らす。
- ・記念日休暇や連続休暇、リフレッシュ等休暇制度を整備し、社員全体の有給取得率を上げる。