

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に取り組みます。

平成30年4月12日

SUI INTERNATIONAL株式会社

目標

働き方の改善

長時間労働従事者の割合0%の現状を維持します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率70%を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・経営者自身が、ワークライフバランスの意義や事例を発信する。
- ・各社員から経営者へ直接的な提案制度を設ける等、コミュニケーションの機会の拡充を図る。
- ・業務命令が行われない状態での残業を防ぐため、残業を行う際の手続きを厳格化し、実績報告を徹底する。

休み方の改善

- ・経営者自身が、休暇時の有意義な過ごし方を発信する。
- ・経営者による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
- ・年次有給休暇を取得せず働く社員が評価されるというイメージを払拭するため、社員に対して意識改革を促す研修を行う。