

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年4月12日

カット専門店aluf

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均10時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場環境を作り、年次有給休暇取得率60%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・従業員を増やすなどして、ゆとりを持って働けるよう、意識改革を行っていくよう取り組む。
- ・一定の休息時間を確保するため勤務間インターバル制度を導入し、運用する。

休み方の改善

- ・バースデイ休暇制度を導入し、運用する。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。