

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。
時間外労働を削減し、有給休暇を取りやすい雰囲気醸成することを誓います。

平成30年4月3日

株式会社フタバファーマ

目標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均10時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・残業の事前申請制度を導入する。
- ・多様な働き方を推進するため、短時間勤務制度を導入し、運用する。

休み方の改善

- ・管理職による声かけなど、各種休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
- ・年次有給休暇の時間単位取得を可能とする。
- ・有給の休暇として、バースデー休暇、5連続休暇制度、参観日休暇・学校行事参加休暇制度を整備し、運用する。