

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

仕事と生活の調和がとれ、多様な人が快適に働ける職場を実現するために、柔軟な労働環境の向上や年次有給休暇の取得を促進します。

平成30年4月3日
株式会社DEWKS

目 標

働き方の改善

長時間労働0%が維持できるよう引き続き事業主が積極的に声かけに取り組み、かつ働き方の改善につながる制度を導入します。

休み方の改善

平均値もしくは30%の休暇取得率を目標とし、事業主が積極的に声かけに取り組み、かつ休み方の改善につながる制度を導入します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・終業時刻になったら、事業主から率先して帰宅を促します。
- ・柔軟な働き方を実現するために、在宅勤務制度を導入します。

休み方の改善

- ・休暇取得状況を把握し、平等に取得ができるよう事業主が率先して声かけをします。
- ・より休暇を取得しやすくするよう、記念日等年次有給休暇制度を導入します。