

TOKYO働き方改革宣言

働きやすい職場環境作りを目指し、長期に渡り勤務できる会社とすることを最優先目標として、改革していきます。

平成30年4月3日

有限会社勉精堂

目 標

働き方の改善

残業時間の10%削減

休み方の改善

有給休暇の消化率10%向上

取 組 内 容

働き方の改善

特定の個人に仕事が集中しないようにする業務の標準化を図り、業務の分散による時間外及び長時間労働の抑制を行う

休み方の改善

有給休暇の従業員への周知及び月内シフト確認と勤務状況把握を徹底し、有給の消化率の確認及び取得促進を行う