

TOKYO働き方改革宣言

全従業員がより働きやすい企業となるために、ライフワークバランスの向上を目指します。

平成30年3月27日

株式会社チチリ

目 標

働き方の改善

長時間労働従事者を作らない。
多様な働き方ができるような制度を整備する。

休み方の改善

全従業員が有給休暇を積極的にとれるような風土を作る。
一年の中で決まった休みを設定する。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・管理職による面談を定期的実施し、残業過多になっていないか常に把握をして、コントロールをする。
- ・勤務間インターバル制度を導入し、長時間勤務が可能な状況を抑制する。
- ・多様な働き方を推進するため、短時間正社員制度を導入する。

休み方の改善

- ・管理職と、部下の有給取得状況を定期的に共有する。
- ・年次有給休暇の計画的付与制度を導入する。
- ・時間単位での年次有給休暇制度を導入する。
- ・年間に3日、休業日を設定する。