

# TOKYO働き方改革宣言

新しい取組を図り、ON/OFFのバランスが取れた職場環境を日常化することで、社員一人ひとりが仕事のやりがいを感じ、効率Upできる組織を目指します。

平成30年3月30日

LG化学ジャパン株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均40時間以下を維持する。

### 休み方の改善

全社員が積極的に年次休暇取得できるような環境づくりを行い、年次有給休暇取得率50%を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

長時間労働抑制を目的とした社員及び管理職向けの教育実施  
労働時間及び残業時間を社員各自に通知  
業務会議を所定時間内に設定する。

### 休み方の改善

管理職に部下の休暇取得状況の管理を義務づける。  
社員の休暇取得状況を定期的に把握する。  
全社員に休暇取得促進のための情報を提供する。