

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスを推進し、快適な仕事環境の構築を行います。

平成30年3月30日

株式会社 中川建設

目 標

働き方の改善

長時間労働にならないような制度を導入し、合わせて長時間労働に関する従業員の意識を高めることを目指す。

休み方の改善

休暇取得の選択肢を増やし、休暇を取得しやすい環境を作る。

取 組 内 容

働き方の改善

長時間労働とならないように勤務間インターバル制度を導入し、運用する。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の取得を経営トップが勧奨する。
- ・記念日等年次有給休暇制度を整備し、運用する。