

TOKYO働き方改革宣言

すべての従業員にとって働きやすい職場を目指し、働き方改革を推進します。

平成30年3月29日

株式会社シークエンス

目 標

働き方の改善

残業時間月45時間を超える社員を0にします。

休み方の改善

年次有給休暇取得率70%を目標とし、より休みやすい環境を整えます。

取 組 内 容

働き方の改善

・管理者が社員の残業時間を把握し、それに応じて仕事量の調整をしていきます。

休み方の改善

- ・記念日等年次有給休暇制度を導入し、新たに有給休暇を付与します。
- ・管理者が社員の有給休暇取得日数、残日数を把握し、社員に休暇取得を促していきます。