

TOKYO働き方改革宣言

業務の見直しにより、時間外労働の削減と年次有給休暇の取得促進に努めます。

平成30年3月30日

株式会社 アマガサ

目 標

働き方の改善

時間外労働削減に向け、従業員間の労働時間の平準化を進めます。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率40%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・各月残業実績表を各部門長に提供し、部下の残業時間を把握できるようにする。

休み方の改善

- ・各部門長に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・管理職及び人事担当者による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。