

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年3月30日

株式会社ワルターハイデ

## 目 標

### 働き方の改善

長時間労働従事者の割合0%維持を目指す。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率70%以上を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

当日の追加配送が、極力出ないように取引先へ通知するなど働きかけを行います。

また、定期的に役員より個人毎にヒアリングを行い、長時間労働の危険性が見えた時にはチーム体制を整えるなどの対策を行います。

### 休み方の改善

有給休暇取得率の低い社員に対し、個別に、比較的事務の閑散期に取得することを推奨する。

また、時間単位の年次有給を導入し、より取得しやすい環境を整備する。