

TOKYO働き方改革宣言

従業員の働き方、休み方の改善によりプライベートの充実を図り、働きやすい環境を提供します。

平成30年3月30日

株式会社イエスリフォーム

目 標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の雰囲気を作り年次有給休暇取得率50%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・毎日のミーティングにより、一人が仕事を抱えすぎないように、仕事の分担を効率的に行う。
- ・多様な働き方を推進するため、在宅勤務制度を導入し、運用する。

休み方の改善

- ・年次有給休暇を給与明細に記載することで、残有給休暇を常に把握できるようにする。
- ・誕生日休暇制度を導入し、運用する。