

TOKYO働き方改革宣言

全社的に働き方改革を推進して、従業員のライフワークバランスを重視した働きやすい職場環境の実現を目指します。

平成30年3月30日

株式会社ハートアイランド

目 標

働き方の改善

長時間労働の雇用者割合を0%のまま継続します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率30%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

経営者・管理職が長時間労働抑制のメッセージを発し、長時間労働抑制の意識を全社で共有する。

定期的に業務内容を見直し、長時間労働抑制に関して管理職と従業員の話し合いの機会を設けます。

休み方の改善

従業員は、管理職に各自の休暇取得状況を定期的に報告し、管理職は、休暇の取得状況を把握・管理します。

年次有給休暇取得率の低い従業員に対し、休暇取得の勧奨を行います。

経営者・管理職が休暇取得のメッセージを発し、休暇を取得しやすい環境を作ります。