

TOKYO働き方改革宣言

従業員の心身の健康を守るとともに、仕事と私生活の両立ができる職場環境にするため、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年3月30日

株式会社メイクバイ・ホールディングス

目 標

働き方の改善

業務の効率化を図り、時間外労働を1人あたり月20時間以下を目指す。

休み方の改善

有給休暇を取りやすい職場環境を作る。
有給休暇の目標取得率60%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

残業をする際は、事前に申請を行う。
退社時に上長から積極的に帰宅を促す。
業務過多の場合は、必要に応じて業務分担の見直しを行う。
勤務間インターバル制度を導入し、運用する。

休み方の改善

年次有給休暇の取得状況を定期的に周知する。
有給を取得しやすいよう呼び掛けや業務のフォロー体制を整える。
年次有給休暇を計画的に取得する仕組み作りをする。