

# TOKYO働き方改革宣言

従業員が家族との時間、勉強の時間など仕事以外のプライベートの時間を確保できるようにワークライフバランスの推進を目指して、働き方及び休み方の改革に全社的に取り組みます。

平成30年3月30日

株式会社アダムズ

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均30時間以下を目指す。

### 休み方の改善

積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率70%を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

多様な働き方が出来るように短時間勤務制度を導入する。  
長時間労働になってしまった場合、休息時間が持てるように勤務間インターバル制度を導入する。

### 休み方の改善

有給休暇を取得しやすいようにするため時間単位での年次有給休暇制度を導入する。  
また、有給休暇の取得に躊躇しないように設立記念日有給休暇制度、勤続年数に応じた有給休暇制度を導入し、有給休暇日数を増加する。