

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワーク・ライフ・バランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年3月30日

株式会社フューチャート

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均25時間以下を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率45%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

多様な働き方を推進します。

「フレックスタイム制度」

「テレワーク制度」

「在宅勤務制度」

「勤務間インターバル制度」

を導入し、運用します。

休み方の改善

「年次有給休暇の計画的付与制度」

を導入し、運用します。

社長による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。