

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

リハビリを受けられるご利用者様の回復と、従業員のライフワークバランスの両方を追求するために、働き方改革に取り組み、全社をあげて働く環境と仕組みの整備をすすめて参ります。

平成30年3月30日

株式会社SMART

目標

働き方の改善

ご利用される方々の回復状況、ご都合に日程を合わせる必要があり、残業や休日出勤は避けがたく、残業が全くなくなる状況ではないため、発生した翌日に十分な休養が取れるように制度面に対応して参ります。

休み方の改善

訪問リハビリは、その方に慣れたスタッフが担当する方が効果面で良い結果が出やすいため、丸1日の休みを取りにくいのが現状。よって、社員が短時間でも平日の休みを取りやすい様、制度面に対応して参ります。

取組内容

働き方の改善

- ・一人に対して複数のスタッフが担当し、勤務を臨機応変にする体制を構築中。また、施術状況をSNSで共有化して、サービスの均質化を図っている。
- ・残業、休日出勤したときに勤務間で十分な休養を確保できるよう「勤務間インターバル制度」を導入し、運用する。

休み方の改善

- ・1日単位の年休取得が難しいため、短時間の個人的所用をカバーできる「時間単位年休制度」を導入し、運用する。