

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

女性が働きやすい職場環境を整え、スタッフのスキルアップと会社の発展を両立させ、スタッフのライフワークバランスの充実を目指し、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年3月30日

株式会社アントレサポート

## 目標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均0時間を目指す。  
残業無しの企業文化を定着させる。

### 休み方の改善

スタッフが気兼ねなく休暇、長期休暇が取得出来るよう職場の制度、環境を整え、年次有給休暇取得率100%を目指します。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・残業に事前上席の承認制度を導入する。
- ・終業時に業務が終了するよう効率的、計画的に業務を行っていく。
- ・終業後に業務が発生しないよう、スタッフ間で声を掛け合う。
- ・終業後の業務が発生しないよう、関係先企業にも働き方改革を実施中で有る事を告知し、協力を要請する。

### 休み方の改善

- ・有給休暇取得申請の運用を柔軟に適用する。
- ・連休などと年次有給休暇の組み合わせにより、長期休暇取得を取り易い環境作りを行う。
- ・年次有給休暇の取得状況を「見える化」する。
- ・定期的に管理職が取得状況をチェック、スタッフに注意喚起を行う。