

TOKYO働き方改革宣言

働き方改革を通じ、柔軟で多様な働き方の制度を整備することで、すべての従業員がイキイキと働き続けることができる職場を目指します。

平成30年3月29日

データデザイン株式会社

目 標

働き方の改善

社内の制度を今まで以上に整え、従業員に周知を行うことで、長時間労働者割合0%を維持します。

休み方の改善

新たな休暇制度を導入するとともに、年次有給休暇取得率80%を目標として、休暇取得促進を図ります。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・テレワーク制度、在宅勤務制度の導入により、多様な働き方を取り入れます。
- ・新制度に関する説明会などを開催し従業員への周知を行うことで、長時間労働抑制意識の向上を図ります。

休み方の改善

- ・記念日等年次有給休暇制度の新設によって、特別休暇を増やします。
- ・管理職が年休の取得状況を把握し、従業員に積極的な休暇取得を促します。