

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員1人1人にあった柔軟な働き方・休み方を導入し、仕事と私生活が両立できるような環境整備を推進していくことを全社的に取り組みます。

平成30年3月29日

株式会社 アイト

## 目標

### 働き方の改善

時間外労働ゼロを目指す。

### 休み方の改善

積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇所得率70%を目指す。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・残業が発生する事例を精査し、同様の事態が発生しないよう改善していく。
- ・管理職より面談を定期的を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・具体的には「勤務間インターバル制度」を導入する。

### 休み方の改善

- ・従業員の休暇取得状況を定期的に把握する。
- ・時間単位年休制度等を導入し、制度を利用しやすくする。
- ・その他社員個人の実情にあった制度を導入する。
- ・具体的には「時間単位での年次有給休暇制度」や「リフレッシュ休暇」、「記念日等休暇」を導入する。