

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフイベントに柔軟に対応できる制度を整備、推進し、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年3月27日

株式会社エム・エーフィールド

## 目 標

### 働き方の改善

繁忙期でも時間外労働を一人あたり月平均20時間以下を目指す。

### 休み方の改善

マネジメント部門でも積極的に休暇をとれるように休暇時に引き継ぎやすい体制をつくる。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

繁忙期での偏りをなくすため勤務間インターバル制度を導入し、運用する。

### 休み方の改善

業務繁閑に応じた休業日を設定する。  
年次有給休暇を計画的に取得できるよう制度を整え、声を掛ける。  
誕生日を有給休暇とする。