

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年4月12日

サンクス中野沼袋4丁目店

目 標

働き方の改善

長時間労働従事者の割合0%維持を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

業務を標準化することで作業の効率化を図り、0%維持を目指す。

休み方の改善

有給休暇を家族と過ごしたり、趣味に興じたり、自己啓発した事例等を共有・周知することにより、休暇取得の雰囲気を作成する。

また時間単位の年次有給休暇制度を取り入れ、より取得しやすい環境を整備する。