

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。  
有給消化率50%を目標に社員が有給取得を行いやすい環境を整備していきます。

平成30年4月12日

ミサワ住宅機器株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働0時間の維持を目指す。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できる職場風土の形成、年次有給休暇取得率50%を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・管理職の定期就労呼びかけ及び定時消灯の徹底を行う。
- ・多様な働き方を推進するため朝方の働き方制度を整備し、シフトの多様化を導入し運用する。

### 休み方の改善

- ・社員全員に対して自身の有給休暇状況が把握できるように「見える化」し消化目標の明確化を行う。
- ・アニバーサリー休暇制度を導入し、ワークライフバランスを重視した働き方を推進していく。