

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスを目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年4月12日

株式会社ゴーシュ

目 標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率60%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

効率的な働き方を推進するため、テレワーク制度を導入します。
勤務間インターバル制度を導入します。

休み方の改善

記念日等年次有給休暇制度を導入します。
時間単位年次有給休暇制度を導入します。
リフレッシュ休暇制度を導入します。