

TOKYO働き方改革宣言

従業員の状況に応じて利用できる制度を設ける事でワークライフバランスを図れて働きやすい環境作りを進めていきます。

平成30年4月12日

株式会社イージーネット

目 標

働き方の改善

業務の効率化を考え、時間外労働の削減に取り組む。

休み方の改善

社員全員が平均して同日数の有給休暇を取得できるようにする。新しい制度を導入し周知することでワークライフバランスを押し進めていく。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・業務の集中している部分について仕事の効率化を図る。
- ・各自が抱えている業務を共有し、相互フォローの環境を作り、仕事の配分化ができるようにする。
- ・フレックスタイム制度を設ける事で個々の仕事や家庭の事情により就業時間を柔軟に決定できる環境を作る。

休み方の改善

- ・年間で有給休暇取得日数の少ない社員に対して上司から取得を呼びかける。
- ・休み方の選択肢のひとつとして記念日年次有給休暇制度を設ける事で休みを取りやすい環境を作る。