

Tokyo働き方改革宣言

東京都知事 小池百合子 書

働きやすい職場を目指し、社員の満足度向上を通じてお客様へのサービスを向上する。

平成30年4月12日

株式会社イエローツーカンパニー

目 標

働き方の改善

長時間労働従事者ゼロ水準を維持する。

休み方の改善

年次有給休暇取得率50%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・社長が日頃から従業員の業務負荷に目を配り、残業の増えない業務配分を心がける。
- ・業務内容や分担について定期的に意見交換を行い、業務の改善・効率化を進める。

休み方の改善

- ・社長が従業員の有休取得状況をしっかり把握した上で、休暇取得のメッセージを発信する。
- ・業務閑散期となる夏期の休日制度、学校行事参加休暇を整備する。