

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員の働く環境の充実を目指して改革を推進して参ります。

平成30年4月12日

株式会社 蒼空

目 標

働き方の改善

労働時間については現状を維持するため、労働時間及び業務内容、仕事量の把握に努める。

より働きやすくなるよう新たな制度を導入する。

休み方の改善

積極的に休みをとるよう意識改革を行う。

取得率50%をめざす。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な面談を実施し、必要な場合は業務の分担について見直しを行う。
- ・多様な働き方を推進するため、在宅勤務制度を導入/運用する。

休み方の改善

- ・管理職が取得状況を把握する。
- ・定期的な面談や声かけを行い、休暇の取得を促す。
- ・時間単位での有給休暇の制度を整備し、取得しやすくする。