

TOKYO働き方改革宣言

働き方改革により社員の心身の健康を守り、一人ひとりが最大限の力を発揮して業務に取り組めるような環境作りをいたします。

平成30年4月12日

アイウェイズコンサルティング株式会社

目 標

働き方の改善

現状の長時間労働従事者0%を今後も維持します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率は目標値の70%を目指します。
取得できる時期にまとめて取る等、なるべく次年度への繰越がないようにいたします。

取 組 内 容

働き方の改善

意識を保つ為に、長時間労働削減のメリットをイントラネット等で社内周知いたします。

休み方の改善

管理職に対し、部下の取得率のデータを共有することで実態を把握できるようにいたします。
取得率の低い社員に対しては、個別でも取得を勧奨いたします。