

TOKYO働き方改革宣言

物流を通して社会との繋がりを感じ、豊さをより実感できるように従業員のワークライフバランスの向上推進を図り、働き方改革に取り組みます。

平成30年3月23日

株式会社 豊運輸

目標

働き方の改善

適切な運行管理を行い時間外労働の抑制に繋げ、将来に向かって、安全安心の会社を構築します。

休み方の改善

休暇が取得しやすい社内風土、職場環境を整え、従業員が主体的にワークライフバランスをとれる組織にしていきます。

取組内容

働き方の改善

- ・運行計画にゆとりを持たせ時間外労働の抑制を行う。
- ・顧客、納品先の情報を密にとり無理、無駄を省き生産性を向上させ、労働時間の削減を行う。
- ・運行管理をリアルタイムに行い、渋滞情報などを共有することで運行時間の削減に努める。
- ・部門ごとの運行管理者が時間外労働の情報を共有し、運行計画を随時見直していく。

休み方の改善

- ・繁忙期以外の閑散期に休暇を取りやすくできるように運行計画をたてる。
- ・永年勤続リフレッシュ休暇制度を導入する。