

TOKYO働き方改革宣言

社員が心身ともに充実して働き、最高のパフォーマンスを發揮できる職場づくりに取り組みます。

平成30年3月23日

株式会社アベリオシステムズ

目 標

働き方の改善

多様な働き方を提示し選択を可能にする。
残業時間が80時間以上の社員が0人の状態を継続し、かつ45時間以上の社員を減らし、在宅勤務制度の導入を図る。

休み方の改善

取得率70パーセント以上を今後とも継続する。
子育て中の社員に対しては、子育て支援の有給休暇制度を設定する。

取 組 内 容

働き方の改善

残業抑制を促す社内掲示により周知を行い、在宅勤務制度の導入を行う。
また、経営トップから残業の抑制のメッセージを発信する。

休み方の改善

有休取得を促す社内掲示により周知を行い、子育て目的休暇制度を導入する。
また、経営トップから有休取得のメッセージを発信する。