

Tokyo 働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

「未来に“おいしい”をつなぐインフラを創造する」企業として社員が健康で広い視野を持ち、生産性を上げられる環境を整備します。一人一人が質良くオンオフを保ちながら全力で仕事をやりきれよう取り組みます。

平成30年3月23日

株式会社アグリゲート

目 標

働き方の改善

多岐にわたる業務内容や職種間で連携を深め、限られた時間の中で生産性を上げながら業務を遂行できるよう、体制づくりを進めます。

休み方の改善

社員が健康的な生活を送れるよう、休みを取得しやすい制度やフローを構築し、社員のモチベーションアップにつなげます。

取 組 内 容

働き方の改善

勤務間インターバル制度を導入し、長時間労働に対する意識改革につなげます。そのために全社員参加の総会の実施、しかるべきタイミングでの面談の徹底を通じて社員が積極的に意見交換し、意見の汲み上げを通して業務間のシナジーを生み出します。

休み方の改善

年次有給休暇の計画的付与を行うことで、有給休暇の申請日を定め、申請フローを周知させることで、有給休暇取得率の向上を目指します。