

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年3月27日

ヤマモトホールディングス株式会社

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できる職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%を目指す。

取組内容

働き方の改善

・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。

休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・管理職による声かけなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
- ・休暇中の業務の分担など、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。