

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年4月10日

カクテルメイク株式会社

目 標

働き方の改善

全従業員の時間外労働30時間以下を目指す。

休み方の改善

有給取得率40%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・全従業員が常時閲覧しているチャットツールにて、終業時刻に退勤を促すアラートを配信する。
- ・社長との定期個人面談時に実態をヒアリングし、必要に応じて業務の改善施策を検討する。
- ・ライフスタイルに合わせた働き方が出来るよう在宅勤務制度を導入する。

休み方の改善

- ・管理職へ部下の休暇取得状況を定期的に報告し、必要に応じて声掛けを行う。管理職が率先して有給休暇を取得する。また年次有給休暇の時間単位取得制度を設け、より柔軟な取得を促す。
- ・リフレッシュ休暇・バースデー休暇制度・業務閑散休日(6月第3金曜日)を導入する。