

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年4月13日

株式会社grasys

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均30時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

・定期的な上長による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直し、人員増加を検討します。

休み方の改善

・上長に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供し、休暇の取得を推奨します。また、アニバーサリー休暇を法定の年次有給休暇とは別に規定し運用します。