

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年3月20日

株式会社WAT

目 標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均20時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・目標の周知徹底と実績の見える化。
- ・管理職は実態把握を業務の一環とする。
- ・社員面談の際に労働時間について言及し、必要に応じて仕事の進め方や業務分担の見直しを行う。

休み方の改善

- ・目標の周知徹底。
- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・管理職による声かけなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。