

TOKYO働き方改革宣言

仕事とプライベート、どちらもが充実していて従業員がイキイキと働くことのできる環境を目指し、働き方改革に会社一丸となって取り組みます。

平成30年3月20日

NNGコンサルティング株式会社

目 標

働き方の改善

全従業員の時間外労働時間が、平均して一人あたり月30時間以下を目指す。

休み方の改善

休暇取得のしやすい雰囲気づくりに努め、年次有給休暇の取得率100%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定時が近くなった時点で所属長から各従業員への声掛けを行う。
- ・定期的に業務の進捗や残務量を確認し、状況に合わせて業務分配を行う。
- ・柔軟な勤務体制として、在宅勤務制度を導入し、運用する。

休み方の改善

- ・所属長が担当部下の休暇残日数を把握し、消化スケジュールについて個別に話し合う場を設ける。
- ・いつでも休暇を取得できるように、ルーチンワークに対するマニュアルを作成する。