

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

全ての従業員が心身の健康を保ち、明るく・楽しく・元気よく仕事ができる、やりがいのある職場環境を整備することを目標に、働き方改革に取り組みます。

平成30年4月20日

株式会社リビングコンシェル

## 目 標

### 働き方の改善

年間を通して、時間外労働一人当たり25時間以下を目指します。

### 休み方の改善

年次有給休暇の取得を促進し、年次有給休暇取得率45%を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・管理職が部下の労働時間管理を行います。
- ・朝型勤務制度を導入し、制度適用期間中は時間外労働をさせないようにします。

### 休み方の改善

- ・管理職に対し部下の年次有給休暇取得状況を定期的に提供します。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。
- ・新たに誕生日休暇を導入し、運用を進める。