

TOKYO働き方改革宣言

ライフワークバランスの推進を目指して、社員が健康的に働くことのできる企業を目指します。

平成30年3月30日

株式会社わかば

目 標

働き方の改善

時間外労働0時間の維持。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できる職場風土の形成、年次有給休暇取得率50%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

管理職の定時就労呼びかけの徹底を行う。

休み方の改善

- ・社員全員に対して自身の有給休暇取得状況が把握できるように「見える化」を行い取得目標の明確化を行う。
- ・アニバーサリー休暇制度を導入し、より有給休暇を取得しやすい環境整備を行う。